

# 赓续红色基因 谱写为老华章

——中共南通市委老干部局主要事迹

老干部工作是一项需要付出、需要奉献的重要工作，也是值得付出、值得奉献的光荣事业。近五年来，南通市委老干部局以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，坚持高点定位，将老干部工作融入中心大局、党建格局、老龄事业中去谋划推进，持续深化“五项工程”，大力实施“五大行动”，老干部工作呈现提质增效喜人景象。先后被评为全省老干部工作先进集体、市级机关综合考核第一等次、服务高质量发展先进集体、市文明单位，在中组部老干部局江苏调研会、全省老干部局长会议、全省老干部工作专题会议上多次交流发言、介绍经验。

## 一、全面加强离退休干部党的建设，擦亮政治引领的鲜红底色

立足南通光荣革命历史，以深化“六有一提升”工程为抓手，大力实施党建质量提升行动，全面加强离退休干部党的建设，探索出一条以政治建设为统领，以思想建设为基础，以组织体系建设为重点，以强化组织领导为保障的离退休干部党建融入基层党建格局的有效路径。

突出建强堡垒。出台《南通市离退休干部党支部“六有一提升”达标创优实施办法》，作为全市党建创新重点项目，29项具体举措有目标、重实效、可核验。经三轮创建，到2020年底，

全市 784 个建制性支部实现 100% 达标，23 个支部创成市级示范支部，10 个支部获评省级示范支部。创新基层党组织设置“1+N”模式，成立特色化、功能性、兼合式非建制党支部 431 个，有效实现“双覆盖、双增强”。实施“头雁工程”，市级培训离退休干部支部书记 700 多人次。推进“一方隶属，多重管理”社区党建试点经验做法在全省会议交流、《中国老年报》头版头条推介。

突出教育引导。党建引领，思想先行。定期举办专题辅导、理论宣讲，常态化开设“云端党课”，建立“老干部网络党支部”，浏览总量达 220 万余次，“线上线下”党课模式获《中国老年报》点赞。与南京大学联办“我是共产党员——90 后与‘90 后’的对话”活动，《我是共产党员》《初心》读本由党建读物出版社出版，青少年版被教育部列入《全国中小学图书馆（室）推荐书目》，繁体中文版在中国香港发行，专题纪录片在“学习强国”学习平台展播。《“90 后”初心与使命——南通市离退休干部党员心语摘要》，成为全市“不忘初心、牢记使命”主题教育的重要教材。

突出品牌打造。制定实施南通市离退休干部党建品牌创建方案，建立三年申报创建、每年品牌复核、定期调研检查的动态管理机制。深化“一支部一品牌”建设，“江海银发先锋计划”品牌成为全市改革创新项目，统领形成以不同层次、不同领域特色品牌为支撑的全市党建品牌体系。通过组织年度全市离退休干部“十佳”党建品牌和优秀党建品牌巡展、现场观摩等方式，先进典型示范效应得到充分发挥。4 个品牌入选 2020 年省级党建创新典

型案例，总数列全省第二。《中国老年报》头版头条以《南通“四聚”提升离退休干部党建成效》为题大幅报道。

## 二、组织引导老同志发挥优势和作用，激发江海银发的如潮力量

以深化“银发生辉 心耀江海”工程为重点，大力实施银发志愿服务行动。围绕建设“强富美高”新南通，组织引导广大老干部在助力新时代党的建设、助力乡村振兴、助力基层治理、参与疫情防控等领域贡献智慧和力量，持续推动老同志发挥作用融入现代化建设新征程。

注重团队力量。明确“四统一”（统一活动内容、活动主题、活动标识、志愿者队伍建设）要求，发挥特色团队示范引领，加强市县联动、部门及涉老组织协同，发挥老干部优势组建理论宣讲、乡村振兴、民企发展、润苗育才、和谐助稳等 12 大类的老干部志愿服务团队 352 支，覆盖经济金融、规划建设、科技服务、医疗保健、教育宣传等多个专业领域，凝聚数万名离退休干部志愿者高燃“信仰之火”、展示“银发力量”。老同志围绕重大产业园区建设积极建言献策，成果获省委主要领导批示。抗疫期间，组织老干部助力复工复产复学，涌现诸多感人事迹，累计捐款超 540 万元，中组部“离退休干部工作”公众号专题推介。

注重典型效应。相继推出“增添正能量，共建新南通”“走进新时代，共助新发展”主题实践活动，出台“南通市银发志愿服务工作标准”，紧扣“开启新征程，银发再出发”等志愿服务活动

主题，培育特色品牌，有关做法被中组部向全国推介，市委分管领导在全省会议上交流。深入挖掘捐款百万设立助学基金的离休干部徐超先进事迹，成为省、市“两学一做”楷模。老干部智库、宣讲团、网宣团工作成绩斐然，智库成果多次获市委主要领导批示肯定。1个集体（全省仅5个）、1名个人荣获全国离休干部“双先”表彰，10个集体、20名个人荣获全省离休干部“双先”表彰，分列全省第一与第二。老干部先进群体呈现出新的“南通气象”。

注重氛围营造。组织引导退休干部规划“乐龄”生活，开设培训班、筹划荣退仪式等，为老同志“光荣退下来”倾情暖心、“快乐动起来”搭台助力、“风采亮出来”鼓劲加油，老干部归属感、幸福感不断增强。组织600多名老干部《我和我的祖国》快闪视频在“学习强国”展播。先后选树“最美老干部”“十佳”离休干部、“正能量之星”以及最美老干部志愿者等典型，以风采展示、专栏介绍、图册编印、事迹汇编等方式全方位宣传介绍，全社会重视、关心、支持老干部发挥优势作用的氛围日益浓厚。

### **三、满足老同志美好生活新期待，践行爱老为老的初心使命**

以深化“服务保障”工程为基础，大力实施精准关心关爱行动。针对离休干部整体进入高龄、高发病期，个性化服务更加迫切和退休干部群体越来越大，各方面需求更加多元多样等特点，牢固确立服务为先的理念，推动离休干部服务管理融入老年事业发展。

优化医保条件。在全省率先探索推进离休干部看病就医“三有一落实”工作，联合卫健部门组建家庭医生签约服务团队 160 支，在 111 家医院开辟绿色通道。持续巩固拓展医保工作成果，分批组织系统培训，实行满意度调查、签约服务质量评估通报。深化“‘三有一落实’标准+”工作，将心理辅导纳入服务范畴，驻通部省属单位、易地安置离休干部纳入看病就医绿色通道和家庭医生签约服务对象，离休干部自愿签约率达 100%，相关做法被省局推介。协调市属医院在市老干部活动中心设立互联网门诊室、健康教室，为老同志就便提供贴心服务。连续 33 年组织编印《老年保健之友》并向老干部赠阅，成为老同志年年期待的“养生大餐”。

优化服务平台。顺应时代要求，建设“南通老干部”微信公众号，组织体验学习、尝试应用、互动交流、培训指导等，帮助老干部适应智能时代，迈过“数字鸿沟”。疫情期间借助信息化手段及时调整服务管理方式，制发应急预案，编发《抗“疫”防护指南》和权威资讯近 100 期，南通老干部抗疫宣传工作列全国排行榜。主动承担省局创新项目，开发建设“‘心耀江海’老干部工作 APP”，试点全省离退休干部服务管理信息化平台升级版。推进老干部学习活动阵地适老化改造，实施市老干部活动中心改造装修工程，建筑面积由 4368 平方米增至 8648 平方米，拓展设置综艺厅等 10 余种 20 多个功能室，工勤服务更加规范高效，“老干部之家”更显温馨。

优化保障机制。建立结对联系和困难帮扶机制，试行帮扶办法，推广党内关怀、社会救助、居民互助等办法，加大对身患重病、高龄等有特殊困难老干部帮扶力度。对接民政、医疗、文教等资源，健全单位、社会、家庭相结合的服务管理工作机制，为老同志提供更加丰富、更高品质的服务保障。常态化开展文化讲堂等适合老干部身心特点的文体活动，丰富文化养老内涵，做法被《中国老年报》头版头条专题报道，在全省会议交流。以“人到且心到”的标准，深入走访慰问，讲政策、听意见、送温暖，认真处理老干部信访，因解决一位居住北京老干部的来信诉求，其全家发信致谢。全市老干部队伍始终保持和谐稳定、昂扬向上。

#### **四、吸引支持老同志参加关心下一代工作，赓续生生不息的精神血脉**

以深化“红色基因传承”工程为主线，大力实施“立德树人”行动，吸引支持更多老同志参加关心下一代工作。认真贯彻落实习近平总书记关于做好关心下一代工作的重要指示精神，把准关心下一代工作的政治方向、时代主题、使命任务、动力源泉和根本保证，赓续精神血脉，凝聚奋进力量。

提升立德功能。充分发挥党史学习教育的铸魂育人功能，组织引导广大离退休干部讲好党的故事、革命的故事、英雄的故事，发扬红色传统、传承红色基因，赓续共产党人精神血脉，厚植爱党、爱国、爱社会主义的情感，让红色基因成为时代新人的鲜亮底色，引导新时代青少年把爱国情、强国志、报国行自觉融入实

现伟大梦想的奋斗之中。去年以来，全市各级关工委编写宣讲教材 3375 篇，开展宣讲活动 4000 多场次，吸引青少年听讲超 115.8 万人次。所编青少年主题教育读本《红色童谣》，获中国关工委主任顾秀莲点赞。

提升树人质效。围绕“强内涵、提质量、上水平”建设目标，加大对校外教育辅导站建设的工作指导和资金扶持力度，全市各级关工委用活身边教育资源，组织 20.2 万名青少年参加富有当地特色、形象生动的“三走进三寻访”社会实践活动。提升辅导站活动吸引力和育人实效性，举办读书会、故事会、朗诵等比赛，激发青少年爱党爱国情怀。推进“三好标兵”竞赛评选活动常态化建设，努力为广大中小学生选树可亲、可信、可学的榜样。高质量落实法治教育，打造崇德少年法学苑品牌，稳步推进关爱工作站建设，加强青少年普法教育，增强青少年法治观念和法律知识。仅 2020 年一年，帮教 856 人，转化 817 人。建成未成年人零犯罪村（社区）1866 个，占比达 97%。

提升整体合力。市委老干部局机关率先组建机关关工委，引导各地各部门（单位）根据条件建立相应组织。开展“颂建党百年、做时代新人”主题教育活动。支持更多老同志参加关心下一代工作，使广大老同志在关心下一代广阔舞台上老有所为、发光发热，为培养社会主义建设者和接班人作出新的更大贡献。市关工委第三次获评全国先进集体。

## 五、切实加强自身建设，熔铸新时代追梦人的精气神

以深化“内强素质 外树形象”工程为宗旨，大力实施素能拓展行动，切实加强老干部工作部门自身建设。着眼内外兼修，全面提升老干部工作队伍政治素质、政策水平、专业能力和实践本领，先后获评敬老文明号、党员示范岗等，打响情暖桑榆服务品牌。

拓展组织架构。借乘机构改革的东风，力推配齐县（市、区）离退休干部工委专职副书记，职能机构全部设置。在 26 个离退休干部超过 50 人的市直部门（单位）全部设置老干部处并核定编制职数，做法走在全国设区市前列。推动将老干部工作纳入领导班子、主要领导干部述职评议考核，以及县（市、区）、市级机关综合考评范畴，工作抓手更加有力。

拓展能力素养。不断强化政治机关意识，开展互学互鉴，组织实地观摩，开阔理念思路，促进眼界素能提升。组织解放思想大讨论、“我身边的老干部工作者”演讲比赛，“向党看齐”全市老干部工作者风采展示等，促进对标找差、见贤思齐、追赶超越。持续加强素能建设，学习践行“三牛”精神，扎实开展政策业务、知识技能培训和岗位练兵、轮岗交流，注重调查研究，组织成果评选，推进成果转化。近三年实施老干部工作重点调研课题 95 项，其中 20 项调研成果在全省评比中获奖。两人分别获评全省优秀老干部工作者和市先进工作者称号。队伍建设做法被《银潮》杂志专题介绍。

拓展协作交流。完善工作交流机制，健全市直老干部工作联



系片和离退休干部党组织建设联系片制度。建立 7 个老干部工作联系片，涵盖 123 家市直部门和部省属单位，指导工作推进与业务交流，开展形式多样的主题实践活动。放眼全国找标杆，对照先进学经验，加入长三角老干部工作联盟。全局上下致力践行新时代老干部工作使命，以不忘初心的忠诚奉献，革新求变的进取精神，春风化雨的真心服务，推进党建工作与中心工作、业务工作深度融合，干事创业的精气神得到进一步凝聚和升华。